

Bilancio Sociale 2021

**PROJECT AHEAD SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA
SOCIALE**



Sommario

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. PREMESSA/INTRODUZIONE..... | 5 |
| 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE..... | 7 |
| 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE..... | 8 |
| Aree territoriali di operatività..... | 8 |
| Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)..... | 8 |
| Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)..... | 8 |
| Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale..... | 9 |
| Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)..... | 10 |
| Contesto di riferimento..... | 10 |
| Storia dell'organizzazione..... | 11 |
| 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE..... | 13 |
| Consistenza e composizione della base sociale/associativa..... | 13 |
| Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi | 13 |
| Modalità di nomina e durata carica..... | 13 |
| N. di CdA/anno + partecipazione media..... | 14 |
| Tipologia organo di controllo..... | 14 |
| Mappatura dei principali stakeholder..... | 15 |
| Presenza sistema di rilevazioni di feedback..... | 17 |
| Commento ai dati..... | 17 |
| 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE..... | 19 |
| Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)..... | 19 |
| Composizione del personale..... | 19 |
| Attività di formazione e valorizzazione realizzate..... | 22 |
| Contratto di lavoro applicato ai lavoratori..... | 22 |
| Natura delle attività svolte dai volontari..... | 23 |
| Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" | 23 |
| Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente..... | 23 |

| | | |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| | In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito | 23 |
| 6. | OBIETTIVI E ATTIVITÀ | 25 |
| | Dimensioni di valore e obiettivi di impatto | 25 |
| | Output attività | 29 |
| | Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti..... | 32 |
| | Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse | 32 |
| | Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)..... | 33 |
| | Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati | 33 |
| | Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni..... | 33 |
| 7. | SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA..... | 34 |
| | Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati | 34 |
| | Capacità di diversificare i committenti..... | 35 |
| | Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) | 36 |
| | Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse..... | 36 |
| | Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi..... | 36 |
| 8. | INFORMAZIONI AMBIENTALI..... | 37 |
| | Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte..... | 37 |
| | Politiche e modalità di gestione di tali impatti | 37 |
| | Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi | 37 |
| 9. | INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI..... | 38 |
| | Tipologia di attività..... | 38 |
| | Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione | 38 |
| | Caratteristiche degli interventi realizzati | 38 |
| | Coinvolgimento della comunità..... | 38 |
| | Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari.. | 39 |
| | Indicatori..... | 39 |
| 10. | ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE..... | 40 |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale | 40 |
| Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc..... | 40 |
| Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti | 40 |
| Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni | 40 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No | 40 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No..... | 40 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No..... | 40 |
| 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) | 41 |
| Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) | 41 |
| Relazione organo di controllo | 42 |

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Questa è la seconda edizione del nostro bilancio sociale. E' redatto con la consapevolezza che questo documento permetta alla Project Ahead soc coop a r.l. Impresa sociale di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio uno strumento di rendicontazione che fornisca una valutazione pluridimensionale - non solo economica, ma anche sociale ed ambientale - del valore creato dalla nostra impresa. Il bilancio sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la Cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso cui l'organizzazione rende conto, ai diversi portatori di interesse, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività. Il bilancio sociale si propone, infatti, di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

Per questa seconda edizione del bilancio sociale la Project Ahead soc coop a r.l.- Impresa sociale aggiorna le informazioni utili pubblicate sulla struttura della cooperativa, le sue reti, le attività svolte e in corso, sugli strumenti di comunicazione usati. Gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2021 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Fidelizzare i portatori d'interesse
- Informare il territorio
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione
- Rispondere all'adempimento di legge.

Vi presentiamo quanto realizzato nel 2021 e al contempo raccontiamo e tratteggiamo una rappresentazione della Cooperativa e della sua storia. Vogliamo, inoltre, mettervi a conoscenza delle scelte che abbiamo compiuto guidati dai nostri valori di riferimento dalla nostra nascita ad oggi. La nostra missione e i nostri obiettivi ci impegnano a perseguire nuovi traguardi a favore di progetti innovativi che mettano al centro il benessere e la crescita della persona con una particolare attenzione alla crescita economica del territorio che ci circonda. L'attenzione costante all'evoluzione dei bisogni, soprattutto lavorativi del territorio, ci impone di coniugare le risposte attese con la qualità dei percorsi di vita dei fruitori e dei giovani che si affacciano al mondo del lavoro. Stiamo intraprendendo come azienda un percorso di innovazione, attenti ai cambiamenti che stanno trasformando la nostra società, sempre spinti dal desiderio di essere interlocutori consolidati e affidabili. La redazione di questo documento è l'occasione per condividere il nostro impegno per il cambiamento e le buone pratiche in atto, con percorsi di innovazione condivisa per la costruzione di soluzioni a problemi sociali. Questo bilancio sociale vuole assolvere alla funzione di migliorare e favorire la partecipazione dei soci lavoratori e dei collaboratori. Cerchiamo, inoltre, di comunicare ai portatori di interesse, interni ed esterni, le nostre strategie e le azioni che abbiamo deciso di attuare. La Project Ahead afferma e conferma con questo bilancio sociale i valori e le motivazioni che l'hanno costruita e che hanno costruito i suoi servizi nel tempo. Da questo documento ci auguriamo di trarre ulteriori importanti indicazioni per il futuro che ci guideranno nella programmazione delle azioni immaginate. Auspichiamo che il lavoro compiuto per la realizzazione del bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato,

pur nelle sue imperfezioni dovute alla recente esperienza nella sua redazione.
Vi auguriamo buona lettura.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il percorso triennale di trasformazione della Project Ahead in impresa sociale continua e, come per l'anno precedente, si intende dare conto ed illustrare attraverso il Bilancio sociale la missione e l'impatto generato sul territorio dall'impresa. Il bilancio è un documento di rendicontazione del nostro lavoro sul territorio e attraverso la sua pubblicazione auspichiamo l'ampliamento e la creazione di reti e sinergie, che facilitino l'emersione di condizioni favorevoli al cambiamento, coerentemente con i 17 obiettivi di Sviluppo sostenibile dell'ONU. Desideriamo che il bilancio sociale sia uno strumento che sappia raccontare gli step della nostra mission e i risultati sociali ed economici innovativi raggiunti. Vogliamo che il bilancio sociale sia uno strumento di accountability nei confronti dei nostri partner, dei beneficiari delle nostre attività, che nel tempo dovranno sempre più essere coinvolti nella definizione dei contenuti, nonché di altri stakeholder esterni interessati all'innovazione sociale intesa come la capacità, l'abilità, la forza di una società di comprendere, analizzare affrontare e risolvere i propri problemi.

Riferimenti normativi e percorso di rendicontazione: Nel redigere il nostro bilancio abbiamo fatto riferimento alle linee Guida ex DM 04/07/2019 che definisce le finalità e le caratteristiche del bilancio sociale la sua struttura, le informazioni che deve contenere la metodologia per la sua realizzazione. Coerentemente con le linee guida il nostro bilancio sociale intende rispettare i seguenti criteri di: chiarezza, coerenza, completezza, veridicità, attendibilità. Nell'elaborazione del nostro bilancio ci siamo uniformati alle indicazioni delle Linee guida. Si è condiviso con tutti i membri dell'organigramma aziendale l'impostazione e la struttura da dare al bilancio, ed è stato definito il piano di lavoro relativo a tutte le fasi del processo di rendicontazione. Il Team amministrativo contabile ha provveduto alla raccolta e sistematizzazione delle informazioni necessarie per la stesura del documento, mentre la responsabile della comunicazione ha definito la strategia della pubblicazione e diffusione. La verifica finale è stata affidata al CDA. Il bilancio è stato approvato dall'assemblea dei soci organo competente da Statuto. L'esperienza di redazione ha dato la possibilità allo staff di riflettere sull'importanza del maggior coinvolgimento di stakeholder esterni, in particolare beneficiari, partner, e donatori nella definizione dei contenuti del Bilancio Sociale, ed infatti il documento raccoglie tutte le informazioni che si aspettano di ricevere. Bisognerà immaginare quindi, sempre di più, spazi di confronto e di discussione con questi soggetti. Il bilancio sociale della Project Ahead sarà pubblicato sul sito <https://www.pja2001.eu/> .

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| Nome dell'ente | PROJECT AHEAD SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE |
| Codice fiscale | 07779190631 |
| Partita IVA | 07779190631 |
| Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore | Cooperativa Impresa Sociale |
| Indirizzo sede legale | Via Sapienza 18 – 80138 NAPOLI (NA) - NAPOLI (NA) |

Aree territoriali di operatività

La società in coerenza con lo statuto interagisce con enti pubblici e privati, organizzazioni nazionali ed estere che perseguono finalità analoghe. I progetti e le iniziative spaziano quindi su un'estesa area geografica, attraversando la città di Napoli e la sua area metropolitana, fino a raggiungere il territorio nazionale e comunitario, grazie anche alla community e alle reti partenariali costruite in questi anni. L'obiettivo è quello di portare sempre di più Napoli al centro di percorsi di innovazione sociale nazionali e internazionali.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Siamo un team di esperti connessi a una rete di partner nazionali e internazionali che credono nell'importanza di realizzare prodotti, servizi, modelli e sistemi capaci di generare impatto sociale positivo all'interno di dinamiche di mercato. Crediamo infatti nella valorizzazione dell'imprenditorialità innovativa e creativa come strumento di cambiamento sociale. Incoraggiamo partnership e sosteniamo comunità imprenditoriali che condividano strategie, azioni ed opportunità innovative per un efficace sviluppo economico e sociale. Ci adoperiamo affinché tali obiettivi siano condivisi dai vari livelli istituzionali, dalle comunità "intelligenti", dai consumatori responsabili. La nostra vision del futuro è creare le condizioni per un cambiamento coerente con i 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'ONU focalizzandosi in particolare su: 1) Povertà zero; 2) Fame zero; 3) salute e benessere; 4) Istruzione di qualità; 5) Uguaglianza di genere; 8) Lavoro dignitoso e crescita economica; 10) Ridurre le disuguaglianze; 11) Città e Comunità sostenibili; 12) Consumo e produzioni responsabili; 13) Agire per il Clima.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa, quale Impresa sociale non ha scopo di lucro ma agisce per finalità civilistiche solidaristiche e di utilità sociale adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti, favorendo il più ampio coinvolgimento dei destinatari, degli utenti e di altri soggetti interessati all'attività della stessa. Così come individuate nello statuto la cooperativa ha come attività

principali: educazione, istruzione e formazione professionale; servizi di inserimento e reinserimento nel mondo del lavoro, riqualificazione e riutilizzo di beni pubblici anche confiscati alle mafie. Queste attività si concretizzano attraverso attività di dettaglio e specificamente:

1) sviluppo delle attitudini e delle competenze all'imprenditorialità, in particolare nei campi dell'innovazione e dell'economia sociale, attraverso percorsi personalizzati di formazione, incubazione e scambi:

- Docenze su impresa sociale e Social Innovation;
- Trasformazione di organizzazioni della società civile in imprese sociali;
- Percorsi di integrazione di migranti e categorie sociali svantaggiate attraverso lo strumento dell'autoimprenditorialità;
- Trasferimento di know-how per la gestione imprenditoriale di beni confiscati e spazi urbani rigenerati.
- Programmi di scambi ed affiancamento imprenditoriale per giovani potenziali imprenditori nei paesi UE (Erasmus For Young Entrepreneurs e Erasmus Plus).
- Attivazione di tirocini aziendali attraverso accordi con gli enti universitari e gli enti regionali.

2) Valorizzazione delle potenzialità dei giovani e della multiculturalità come elementi di creatività ed innovazione. Favoriamo la generazione e la condivisione di idee; sperimentiamo strumenti e metodologie per lavorare in team, co-progettare e condividere l'aspirazione al cambiamento, i propri sogni imprenditoriali e forniamo le competenze per realizzarli attraverso:

- Progettazione e gestione di centri giovanili aperti alla multiculturalità, Co-working, Co-living, Spazi per reti sociali
- Creazione e gestione di strutture e servizi di aggregazione e animazione territoriale
- Reti europee di incubatori sociali
- Hackathon ed eventi per l'imprenditoria sociale e la social innovation

3) Accompagnamento alla creazione di impresa e allo sviluppo delle start up ad impatto sociale ed ambientale in Italia e in Europa. Supportiamo i nuovi imprenditori dalla generazione dell'idea al lancio del prodotto tramite:

- consulenza organizzativa e manageriale
- consulenza fiscale
- business model e business plan
- ricerca fonti di finanziamento pubbliche e private
- ampliamento del mercato tramite lo scambio di esperienze e buone prassi

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Project Ahead si avvale inoltre di attività strumentali e di ampliamento delle attività suddette: promuove attività nel mondo scolastico su temi di attualità, innovazione e lavoro attraverso l'organizzazione di stage, percorsi formativi e visite istruttive; Si avvale già di una

collaborazione permanente con diversi Dipartimenti dell'Università degli studi di Napoli Federico II e lavora per nuovi accordi con istituti scientifici, enti italiani ed esteri e P. A. tesi a creare sistemi di rete di sviluppo e innovazione; Svolge attività di promozione nell'ambito di collaborazioni con Enti nazionali e locali; Promuove con enti nazionali e internazionali attività di studio di programmi di sviluppo cooperativo collaborativo e per imprese; Gestisce attività di predisposizione di progetti di sviluppo anche in ambito digitale (green economy-sharing economy-FabLab).

Promuove iniziative tese a diffondere i principi e la pratica cooperativa nella società; promuove azioni finalizzate alla nascita di nuove attività imprenditoriali anche attraverso la fornitura di infrastrutture e servizi tecnologici informatici e telematici. Quest'attività ha visto nascere Dialogue Place il coworking/ incubatore che la Project Ahead gestisce nel centro storico di Napoli, uno spazio di coworking ed eventi, un incubatore di imprese sociali multiculturali, una community internazionale di innovatori sociali con le radici a Napoli e un'anima migrante. Un luogo in cui avvengono incontri, nascono imprese, si costruiscono partnership e reti. Ospitiamo imprenditori, freelance, start up, innovatori che vogliono lavorare, condividere idee e sviluppare progetti imprenditoriali che migliorino la società e il territorio

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

| Denominazione | Anno |
|---------------------------------------------|------|
| Confcooperative | 2006 |
| GSEN-Global Social Entrepreneurship Network | 2013 |

Consorzi:

| Nome |
|------|
| |

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

| Denominazione | Quota |
|---------------|-------|
| | |

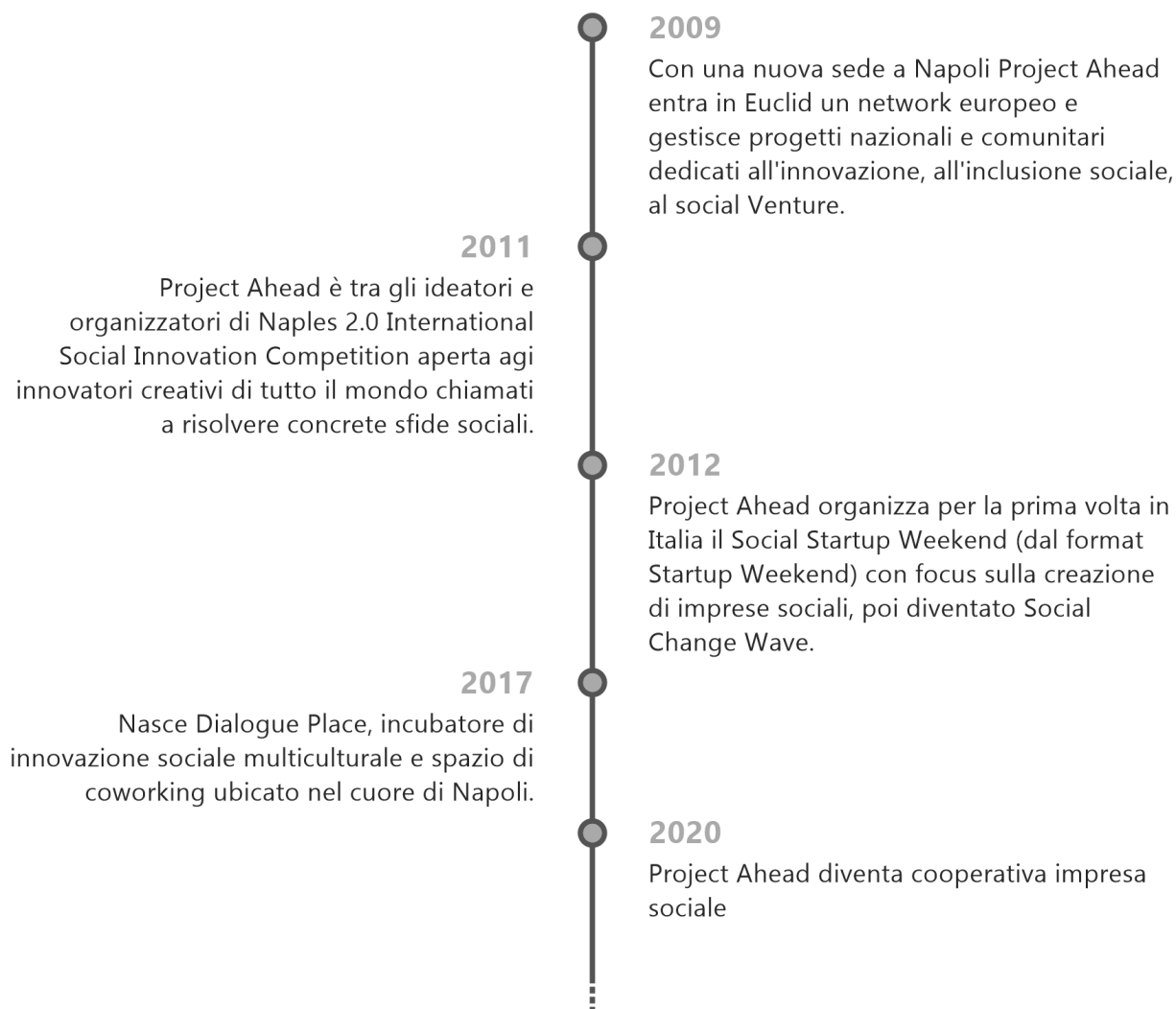
Contesto di riferimento

Radicata a Napoli e con una sede in pieno centro storico, PJA snoda le sue attività in un territorio che da una parte accoglie con grande entusiasmo ogni stimolo innovativo che gli si propone, ma dall'altra è lento nel fare suo questo stimolo ed attuare il cambiamento. Questo perché il contesto napoletano soprattutto nei confronti dei giovani, abituati ad una realtà di

disoccupazione e precarietà, non dà spazio all'immaginazione, ad una speranza verso la costruzione di nuovi scenari. PJA quindi opera principalmente rivolgendosi ai giovani, nei confronti dei quali svolge una continua attività di scouting di nuove idee di impresa sociale attraverso una serie di format innovativi come la Social Innovation Competition, il Social Change Wave, gli aperitivi creativi ed attività di scambio internazionale. Le idee migliori vengono poi accompagnate alle migliori opportunità di funding per la loro crescita. Le attività messe in campo sono volte a sviluppare processi di creazione d'impresa ad impatto e a progettare percorsi di innovazione condivisa per la costruzione di soluzioni a problemi sociali; nascono quindi pensando allo sviluppo di questo territorio e sono inserite in una visione internazionale. Accogliamo infatti, nei nostri spazi e nella nostra community, giovani imprenditori, freelance, innovatori provenienti anche da paesi diversi che vogliono lavorare, condividere idee e sviluppare progetti imprenditoriali che migliorino la società e il territorio.

Storia dell'organizzazione

Project Ahead nasce a Portici (NA) nel 2001 da un gruppo di amici, già fondatori di Sagapò associazione di volontariato per la promozione del dialogo interculturale. Fin dall'inizio ci siamo occupati di consulenza e progettazione nell'ambito delle politiche giovanili mettendo a punto sperimentazioni imprenditoriali e nuovi modelli di consulenza allo start up, alla finanza agevolata e al fundraising. In seguito con una nuova sede a Napoli, Project Ahead entra in un network europeo e gestisce progetti nazionali e Comunitari dedicati all'innovazione, all'inclusione sociale, al social venture.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

| Numero | Tipologia soci |
|--------|-----------------|
| 6 | Persone fisiche |

i soci sono tutti soci lavoratori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

| Nome e Cognome amministratore | Rappresentante di persona giuridica – società | Sesso | Età | Data nomina | Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A. | Numero mandati | Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità | Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse | Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili |
|-------------------------------|-----------------------------------------------|---------|-----|-------------|--------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Marco Traversi | Sì | Maschio | 51 | 19/06/2021 | no | 2 | x | No | Presidente |
| Pietro Leuci | No | Maschio | 51 | 19/06/2021 | no | 2 | x | No | Componente |
| Angela Paola Paradiso | No | Femmina | 53 | 19/06/2021 | no | 2 | x | No | Componente |

Descrizione tipologie componenti CdA:

| Numero | Membri CdA |
|--------|-----------------------------|
| 3 | totale componenti (persone) |
| 2 | di cui maschi |
| 1 | di cui femmine |

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di amministrazione viene nominato dall' Assemblea dei soci e i suoi membri sono scelti tra i soci cooperatori. Il CDA è composto da tre o 5 membri secondo il numero determinato dai soci al momento della nomina e dura in carica per un periodo non superiore

a tre esercizi stabilito all'atto della nomina e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli amministratori sono rieleggibili nei limiti di legge. Il CDA si riunisce in media tre volte all'anno con la presenza totale dei membri. Gli amministratori sono scelti in maggioranza tra i soci cooperatori e durano in carica per un periodo non superiore a tre anni. Sono rieleggibili nei limiti di legge. Il CDA è in carica è stato nominato dall'assemblea dei soci con delibera del 20/06/2021 e terminerà il suo mandato il 20/06/2024.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il CDA si riunisce tutte le volte che si ritenga utile un confronto sull'amministrazione della società, non meno di 4 volte all'anno con la presenza di tutti i membri.

Persone giuridiche:

| Nominativo | Tipologia |
|-------------------|------------------|
| | |

Tipologia organo di controllo

Sindaco unico Dott. Antonio Acerra nominato con delibera assembleare il 07/01/2020 con scadenza giugno 2023

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

| Anno | Assemblea | Data | Punti OdG | % partecipazione | % deleghe |
|-------------|------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------|
| 2019 | assemblea soci | 01/05/2019 | bilancio di esercizio al 31/12/2018 | 51,00 | 49,00 |
| 2020 | assemblea soci | 28/04/2020 | bilancio di esercizio la 31/12/2019 | 100,00 | 0,00 |
| 2021 | assemblea soci | 19/06/2021 | approvazione bilancio al 31/12/2020 e bilancio sociale pianificazione 2° semestre nomina CDA | 100,00 | 0,00 |

Tra il 2019 e il 2022 l'assemblea si è riunita in forma ordinaria per l'approvazione del bilancio di esercizio e negli ultimi due anni per l'approvazione del bilancio sociale. L'assemblea di approvazione del bilancio e del bilancio sociale del 2021, diversamente da quanto avvenuto nel 2020 causa emergenza Covid, si è tenuta in presenza il giorno 26 maggio 2022 presso la

La partecipazione dei soci alla vita della cooperativa non si limita alle assemblee, che sono convocate soprattutto per rispettare la normativa di legge e statutaria, essendo la maggior parte dei soci, soci lavoratori, sono infatti previsti briefing periodici (quindicinali o mensili) nei quali condividere gli sviluppi del lavoro di ognuno, favorire la collaborazione tra i vari settori aziendali e concentrarsi insieme sul lavoro messo in campo e sulla necessità o meno di proporre nuovi obiettivi e/o strategie. La compagine sociale è quindi coinvolta nelle fasi di co-progettazione e co-gestione.

Mappatura dei principali stakeholder

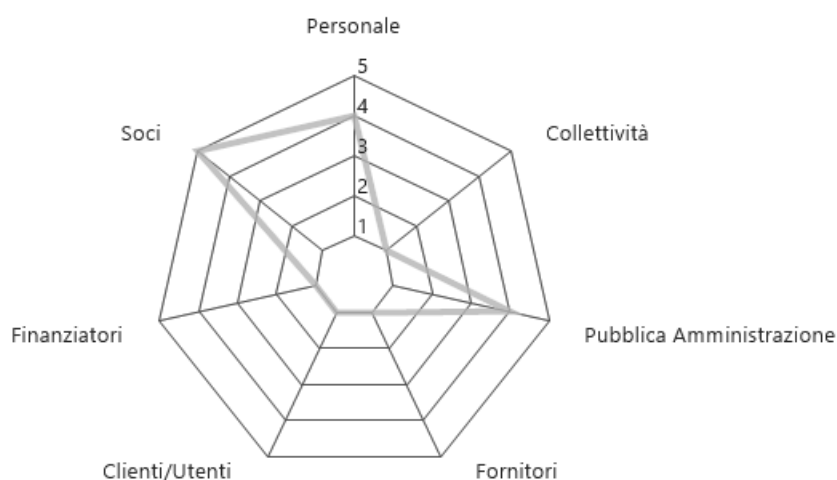
Tipologia di stakeholder:

| Tipologia Stakeholder | Modalità coinvolgimento | Intensità |
|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Personale | I collaboratori come tutti gli stakeholder sono informati sulla complessiva attività dell'azienda e sono coinvolti particolarmente nella fase della produzione del servizio offerto e quindi nella erogazione delle attività progettuali. | 4 - Co-produzione |
| Soci | i soci partecipano attivamente nelle fasi di consultazione, co-progettazione e co-gestione delle attività aziendali e, essendo soci lavoratori, anch'essi partecipano alla co-produzione di tutte le attività aziendali | 5 - Co-gestione |
| Finanziatori | I finanziatori sia pubblici che privati sono informati attraverso i canali social dell'Azienda, le recensioni giornalistiche, i comunicati stampa di tutti i progetti gestiti e sono coinvolti in attività di consultazione per approntare la gestione delle attività dei progetti finanziati | 1 - Informazione |
| Clienti/Utenti | per quanto riguarda le attività progettuali i nostri beneficiari sono costantemente informati sulle attività dei progetti che potrebbero coinvolgerli; mentre i clienti/utenti dell'attività di co-working possono attingere al sito dedicato https://www.dialogueplace.eu/ e/o usufruire | 1 - Informazione |

| | | |
|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| | delle informazioni attraverso la nostra attività di front office. | |
| Fornitori | I nostri fornitori attingono informazioni sulle attività aziendali dai social network dell'azienda, nonché dal sito ufficiale. Inoltre sono informati specificamente delle attività progettuali quando la fornitura del servizio è strettamente collegata alla realizzazione delle stesse. | 1 - Informazione |
| Pubblica Amministrazione | Gli enti pubblici intervengono sia come finanziatori che come partner dei progetti dell'azienda. Quando sono partner di progetto sono coinvolti nell'attività di co-progettazione e co-produzione, in questi casi l'attività dell'azienda non si esaurisce nelle attività di informazione, comunicazione e rendicontazione verso la P.A. | 4 - Co-produzione |
| Collettività | Il nostro sito ufficiale, i nostri canali network sui quali periodicamente pubblichiamo post informativi sono le fonti alle quali può attingere la collettività territoriale e attraverso cui venire a conoscenza e partecipare alle iniziative della società. | 1 - Informazione |

Percentuale di Partnership pubblico: 33,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione

4 - Co-produzione

5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

| Descrizione | Tipologia soggetto | Tipo collaborazione | di | Forme collaborazione | di |
|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|-----------|---------------------------------|-----------|
| Sagapò | Associazione di promozione sociale | Altro | | Interscambi progettuali | |
| Less Onlus | Impresa sociale | Altro | | Interscambi progettuali | |
| Villa Fernandes | Altro | Accordo | | Contratto di rete | |
| Impact Hub Roma s.r.l | Imprese commerciali | Altro | | Interscambi progettuali | |
| INCO & Co | Altro | Altro | | Interscambi progettuali | |
| Informatici senza frontiere | Altri enti senza scopo di lucro | Accordo | | Interscambi progettuali | |
| Erasmus for Young Entrepreneurs | Altro | Convenzione | | Consorzio | |
| Partners Albania | Altro | Accordo | | Interscambi progettuali | |
| Foqus Quartieri Spagnoli | Fondazione | Accordo | | Interscambi progettuali | |
| A/Cube | Imprese commerciali | Altro | | Interscambi progettuali | |

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

La Project Ahead ha sempre cercato di adottare strumenti per il maggior coinvolgimento possibile dei suoi portatori di interessi. Un nostro intento è migliorare questo coinvolgimento anche adottando un sistema di monitoraggio ante e post che rilevi le opinioni di tutti i soggetti coinvolti nelle attività aziendali a prescindere dalla collaborazione su progetti specifici, per i quali sono somministrati strumenti per il monitoraggio fisico e la rilevazione della partner satisfaction ad hoc. Si prevede nel 2022 quindi una maggiore attenzione sicuramente nel rilevare tramite lo strumento di questionari e app il soddisfacimento dell'attività del coworking, associandolo al monitoraggio di ingressi e uscite e si sta pensando a modalità innovative di feedback da affiancare alla stesura dei questionari (es. role playing)

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

| N. | Occupazioni |
|----|------------------------------------------------------------|
| 8 | Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento |
| 3 | di cui maschi |
| 5 | di cui femmine |
| 2 | di cui under 35 |
| 1 | di cui over 50 |

| N. | Cessazioni |
|----|---------------------------------------|
| 1 | Totale cessazioni anno di riferimento |
| 0 | di cui maschi |
| 1 | di cui femmine |
| 1 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |

Assunzioni/Stabilizzazioni:

| N. | Assunzioni |
|----|---------------------------------------|
| 0 | Nuove assunzioni anno di riferimento* |
| 0 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |
| 0 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |

| N. | Stabilizzazioni |
|----|--------------------------------------|
| 0 | Stabilizzazioni anno di riferimento* |
| 0 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |
| 0 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

| Contratti di lavoro | A tempo indeterminato | A tempo determinato |
|---------------------|-----------------------|---------------------|
| Totale | 0 | 0 |
| Dirigenti | 0 | 0 |
| Quadri | 0 | 0 |
| Impiegati | 0 | 0 |
| Operai fissi | 0 | 0 |
| Operai avventizi | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 |

Composizione del personale per anzianità aziendale:

| | In forza al 2021 | In forza al 2020 |
|--|------------------|------------------|
| | | |

| | | |
|------------|---|---|
| Totale | 8 | 8 |
| < 6 anni | 5 | 5 |
| 6-10 anni | 1 | 1 |
| 11-20 anni | 2 | 2 |
| > 20 anni | 0 | 0 |

| N. dipendenti | Profili |
|----------------------|------------------------------------------------------------|
| 0 | Totale dipendenti |
| 0 | Responsabile di area aziendale strategica |
| 0 | Direttrice/ore aziendale |
| 0 | Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi |
| 0 | Capo ufficio / Coordinatrice/ore |
| 0 | di cui educatori |
| 0 | di cui operatori socio-sanitari (OSS) |
| 0 | operai/e |
| 0 | assistenti all'infanzia |
| 0 | assistenti domiciliari |
| 0 | animatori/trici |
| 0 | mediatori/trici culturali |
| 0 | logopedisti/e |
| 0 | psicologi/ghe |
| 0 | sociologi/ghe |
| 0 | operatori/trici dell'inserimento lavorativo |
| 0 | autisti |
| 0 | operatori/trici agricoli |
| 0 | operatore dell'igiene ambientale |
| 0 | cuochi/e |
| 0 | camerieri/e |

| Di cui dipendenti Svantaggiati | |
|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| 0 | Totale dipendenti |
| 0 | di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc) |
| 0 | di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale) |

| | |
|----------------------------|-------------------------------------|
| N. Tirocini e stage | |
| 2 | Totale tirocini e stage |
| 2 | di cui tirocini e stage |
| 0 | di cui volontari in Servizio Civile |

Livello di istruzione del personale occupato:

| | |
|----------------------|-----------------------------|
| N. Lavoratori | |
| 1 | Dottorato di ricerca |
| 3 | Master di II livello |
| 8 | Laurea Magistrale |
| 1 | Master di I livello |
| 0 | Laurea Triennale |
| 0 | Diploma di scuola superiore |
| 0 | Licenza media |
| 0 | Altro |

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

| N. totale | Tipologia svantaggio | di cui dipendenti | di cui in tirocinio/stage |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------|
| 0 | Totale persone con svantaggio | 0 | 0 |
| 0 | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone con disabilità psichica L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone con dipendenze L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone detenute e in misure alternative L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 0 | 0 |

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

| N. volontari | Tipologia Volontari |
|---------------------|-------------------------------------|
| 0 | Totale volontari |
| 0 | di cui soci-volontari |
| 0 | di cui volontari in Servizio Civile |

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

| Ore totali | Tema formativo | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/ non obbligatoria | Costi sostenuti |
|-------------------|-----------------------|------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| 8 | Rendicontazione | 1 | 8,00 | Si | 0,00 |

Formazione salute e sicurezza:

| Ore totali | Tema formativo | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/ non obbligatoria | Costi sostenuti |
|-------------------|-----------------------|------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| 16 | Primo soccorso | 2 | 16,00 | Si | 0,00 |

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

| N. | Tempo indeterminato | Full-time | Part-time |
|-----------|---------------------------------|------------------|------------------|
| 0 | Totale dipendenti indeterminato | 0 | 0 |
| 0 | di cui maschi | 0 | 0 |
| 0 | di cui femmine | 0 | 0 |

| N. | Tempo determinato | Full-time | Part-time |
|-----------|-------------------------------|------------------|------------------|
| 0 | Totale dipendenti determinato | 0 | 0 |
| 0 | di cui maschi | 0 | 0 |
| 0 | di cui femmine | 0 | 0 |

| N. | Stagionali /occasionalisti |
|-----------|---------------------------------------|
| 0 | Totale lav. stagionali/occasionalisti |
| 0 | di cui maschi |

| | |
|---|----------------|
| 0 | di cui femmine |
|---|----------------|

| | |
|-----------|----------------------|
| N. | Autonomi |
| 8 | Totale lav. autonomi |
| 3 | di cui maschi |
| 5 | di cui femmine |

Natura delle attività svolte dai volontari

La cooperativa ad oggi non si è avvalsa del lavoro di volontari sia per le attività istituzionali che marginali. Inoltre, avendo la pandemia ridotto sensibilmente la possibilità di organizzazione di eventi in presenza o il numero di partecipanti ammessi, occasioni nelle quali ci si poteva avvalere del bacino del volontariato queste risorse non sono state attivate. Il volontariato sarà sicuramente una risorsa che verrà presa in considerazione dalla cooperativa ora Impresa sociale lì dove si ricominceranno le attività di organizzazione di eventi formativi in presenza per un maggior numero di fruitori.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

| | Tipologia compenso | Totale Annuo Lordo |
|---------------------|---------------------------|---------------------------|
| Membri Cda | Non definito | 0,00 |
| Organi di controllo | Indennità di carica | 2000,00 |
| Dirigenti | Non definito | 0,00 |
| Associati | Non definito | 0,00 |

CCNL applicato ai lavoratori: **Commercio**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non usufruendo del lavoro dei volontari la cooperativa non ha ancora regolamentato le modalità per gli eventuali rimborsi**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La dimensione dell'attività economica di Project Ahead è ancora molto ridotta e quindi non in grado di generare un impatto significativo sul territorio anche in considerazione del fatto che questa attività è sviluppata su contesti territoriali molto diversi come l'area metropolitana di Napoli in maggiore misura ma anche altri territori (provincia di Caserta, Albania, altri paesi UE ecc...).

Dato che la maggior parte delle attività sono sostenute da risorse comunitarie la capacità di attivazione di queste è sicuramente significativa ma non tale da impattare significativamente sui territori coinvolti.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Tra dicembre 2019 e gennaio 2020 la compagine sociale si è ampliata significativamente in coincidenza con l'acquisizione della qualifica di impresa sociale nel gennaio 2020 passando da 3 a 6 soci con l'inserimento di una donna e due uomini che hanno portato la componente femminile ad 1/3 dei soci (2 su 6). Analoga proporzione si ravvisa anche all'interno del CdA con una donna su tre componenti. Al momento non ci sono soci né componenti del CdA al di sotto dei 50 anni né appartenenti a categorie protette di altro genere.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

L'attività dell'impresa è ad alta professionalizzazione e valore aggiunto ed i collaboratori della società sono tutti laureati così come i soci. Non vi è quindi asimmetria tra livello delle mansioni svolte e titolo di studio. Questa situazione è stabile e permanente e non si prevedono cambiamenti per il futuro

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Dato che la maggior parte delle attività sono sostenute da risorse comunitarie la capacità di attivazione di queste è sicuramente significativa ma non tale da impattare significativamente i territori coinvolti. L'inserimento di nuove risorse giovani avviene ma, nella maggior parte dei

casi, è legata temporalmente allo svolgimento delle attività progettuali finanziate e a specifiche professionalità richieste per la realizzazione delle azioni di progetto.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Project Ahead non è cooperativa sociale e quindi al momento non occupa persone svantaggiate e la dimensione dei progetti e delle attività attualmente in essere non è tale da influire significativamente sul grado di svantaggio e/o sui lavoratori svantaggiati dei territori di intervento.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Dato che la maggior parte delle attività sono sostenute da risorse comunitarie la capacità di attivazione di queste è sicuramente significativa ma non tale da impattare significativamente i territori coinvolti. Attività poste in essere che possono aver impattato positivamente sull'incremento del benessere personale percepito da dipendenti e utenti degli spazi della cooperativa – impresa sociale, sono state le azioni dei progetti Qworking e Dialogue INN che, agendo direttamente sull'ottimizzazione e il miglioramento, anche da un punto di vista estetico, degli spazi fisici del Co-working, ne hanno migliorato il confort, generando possibili ricadute in termini di maggiore produttività degli utenti, che beneficiano di un ambiente bello, confortevole ed accogliente in cui svolgere serenamente il proprio lavoro. Altre azioni che hanno positivamente impattato sui beneficiari diretti e indiretti coinvolti nelle iniziative della cooperativa sono i partecipanti ai progetti Fucina, Space e PYP e la più estesa platea di soggetti intercettati negli eventi realizzati. Le tre proposte si sono tutte concentrate infatti sul trasferimento di competenze e conoscenze e sull'accrescimento delle professionalità dei partecipanti in materia gestionale, manageriale e creativa aprendo ai giovani nuove prospettive di vita e rigenerando al contempo gli spazi di Villa Fernandes, Villa Bruno e Casa Don Diana aperti alla più vasta comunità del territorio attraverso eventi e attività di animazione sociale e culturale.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Al momento questa condizione non si verifica per nessuno dei soci o collaboratori di Project Ahead che sono tutti oltre i 45 anni. Per quanto riguarda i beneficiari degli interventi questa area di attività non è rilevante per la società.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Nell'ambito dell'azione di networking territoriale del coworking di quartiere sono stati siglati nuovi accordi con n. 6 esercizi commerciali di prossimità e strutture ricettive della zona (per lo più attività legate al settore del food and beverage, spazi di animazione culturale e alloggi turistici) nell'ottica di offrire un sistema integrato di servizi di prossimità e sconti per i lavoratori della cooperativa e gli utenti del co-working. Tra i servizi core della cooperativa- impresa sociale figura sempre l'integrata offerta di formazione, consulenza e incubazione di nuove idee imprenditoriali dal forte impatto sociale, con n. 15 giovani imprenditori seguiti nel corso del

2021. L'offerta comunicata attraverso i canali social ed il sito è attivabile in base alle esigenze, con percorsi individuali o di gruppo, gratuita nell'ambito di progetti finanziati o a pagamento rivolgendosi alla segreteria negli spazi di Dialogue Place

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

La società è molto impegnata in processi di sviluppo di relazioni di comunità e di costruzioni di reti finalizzate allo sviluppo di partecipazione sociale in vari territori nazionali ed esteri. Dopo lo stop del 2020 a causa delle restrizioni dovute al COVID le attività dell'impresa sociale e dello spazio sono riprese ospitando diversi workshop nell'ambito dei progetti Qworking e Dialogue INN, che hanno migliorato la coesione interna tra utenti e lavoratori della struttura, determinato un incremento del numero di giovani che hanno attraversato e frequentato gli spazi, promosso e trasferito i principi dell'imprenditorialità sociale e dell'innovazione sociale, proposto possibilità di esperienze formative all'estero, incrementato le competenze - anche tramite apprendimento informale "learning by doing" - di upcycling e di co-progettazione, incentivato l'attitudine a prendersi cura in prima persona di spazi e luoghi attraverso azioni collettive di rigenerazione urbana. I partecipanti, in totale circa 41 giovani tra i 22 e i 35 anni hanno svolto attività di coprogettazione per migliorare l'estetica e la fruibilità degli spazi dell'impresa in base alle percezioni di utenti e fruitori e realizzato, nel corso del cantiere di autocostruzione, gli arredi e le nuove aree frutto delle attività di Codesign. Nell'ambito di una collaborazione con il Comune di Napoli e le Società MicroLab, Acube ed Avanzi, n. 4 soci della Cooperativa – Impresa sociale hanno inoltre partecipato, nel corso del 2021 ed in qualità di esperti, al percorso di formazione promosso dal Bando IQ, i Quartieri dell'innovazione, rivolto a gruppi informali ed ETS per migliorare le loro competenze su innovazione sociale e modellizzazione di servizi e azioni d'impatto. Nell'ambito della formazione il processo di community building si è sostanziato nella promozione di reti e partnership tra i partecipanti, nella trasmissione e scambio di competenze e idee tra pari e nella condivisione di buone pratiche. Hanno partecipato alla formazione e acquisito competenze su innovazione e impatto sociale numero 30 tra ETS e gruppi informali. Infine altri workshop e percorsi di formazione sono stati realizzati online, all'interno della struttura e nelle sedi ospitanti i diversi progetti nel corso del 2021 sui temi quali: intelligenza emotiva nel mondo del lavoro, scambi internazionali e opportunità di formazione per i giovani, empowerment dell'imprenditorialità sociale nel Sud Italia, competenze manageriali e gestionali per il terzo settore e competenze e skills per lo sviluppo di imprese creative, questi ultimi volti anche alla gestione, rigenerazione e animazione di spazi fisici pronti ad accogliere le proposte delle comunità locali rispondendo alle diverse esigenze sociali e culturali. Le attività hanno coinvolto ulteriori 30 partecipanti in sede e circa 50 partecipanti tra ETS e singoli nei percorsi di formazione online (STEP AHEAD, SPACE, FUCINA, PYP, ARTWORKER) migliorando le competenze interne e la coesione dell'estesa community di Dialogue Place e dei territori oggetto dei diversi interventi di animazione sociale.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Al momento non applicabile, si auspica che l'allargamento della rete di attività di prossimità del coworking di quartiere possa generare nuova reciproca fiducia e positive ricadute socio economiche per il territorio. Per quanto riguarda invece le attività svolte nei comuni di San

Giorgio a Cremano, Portici e Casal di Principe la cooperativa si aspetta positive ricadute in termini di incremento delle relazioni di comunità e sviluppo territoriale a seguito dell'apertura e attivazione di spazi fisici restituiti alle comunità territoriali, aperti alle loro proposte ed esigenze e gestiti attraverso modelli governance partecipativi.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non applicabile alle attività della Project Ahead, tuttavia l'apertura e l'arricchimento con iniziative ed eventi degli spazi di aggregazione restituiti alle comunità territoriali, come le suddette Villa Bruno, Villa Fernandes e Casa Don Diana, determinano un miglioramento in termini di percezione degli abitanti del proprio territorio e soddisfazione verso il paesaggio del proprio luogo di vita.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Lo sviluppo imprenditoriale e l'attivazione di processi di innovazione rappresentano il core business di Project Ahead che ha sviluppato diversi interventi e progetti dedicati a questo aspetto sia direttamente che in partenariato con altri soggetti ed ha sviluppato anche un metodologia proprietaria di affiancamento allo start up d'impresa con un particolare focus sui migranti e sui giovani.

Come già precedentemente rilevato la dimensione delle attività e dei progetti svolti non ha raggiunto una dimensione tale da impattare in modo significativo lo sviluppo, anche imprenditoriale, dei territori di intervento, tuttavia i percorsi di formazione erogati nell'ambito del Bando IQ, nelle attività dei progetti Step Ahead, Fucina, Space, PYP e nelle consulenze erogate, seppur rivolti ad attività di impresa sociale con pochi addetti o a giovani neo imprenditori e liberi professionisti, hanno sensibilmente migliorato la loro attenzione all'innovazione sociale nella costruzione del prodotto servizio:

- n.30 ETS e gruppi informali che hanno innovato e migliorato la loro idea a seguito del percorso di formazione di IQ (confronto tra la prima fase di selezione e la seconda)
- n. 50 beneficiari dei percorsi di formazione di StepAhead, Fucina, Space e PYP
- n. 10 soggetti che hanno migliorato la propria idea di business a seguito dei percorsi di formazione, consulenza e incubazione offerti dalla cooperativa

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

La Project Ahead ha tutti soci e collaboratori laureati ma nessuno al momento in professioni scientifico-tecnologiche e le sue attività sono sicuramente orientate a favorire la valorizzazione delle competenze, anche scientifico-tecnologiche, nelle attività lavorative e d'impresa. Come già precedentemente rilevato però la dimensione delle attività e dei progetti svolti non ha raggiunto una dimensione tale da impattare in modo significativo lo sviluppo, anche

imprenditoriale, dei territori di intervento, possiamo però considerare una nota positiva in questo senso le nuove idee imprenditoriali affiancate e successivamente finanziate dal comune di Napoli nei settori della digital fabrication, dell'ITC e del marketing turistico.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Come già precedentemente rilevato però la dimensione delle attività e dei progetti svolti non ha raggiunto una dimensione tale da impattare in modo significativo lo sviluppo, anche imprenditoriale, dei territori di intervento.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Nell'ambito dei progetti conclusi e in corso nel 2021 (Sinergie, Space, Fucina, PYP) si è ampliata la rete di collaborazioni con soggetti della pubblica amministrazione e della formazione accademica e sono stati attivati percorsi di co-progettazione volti al miglioramento dei servizi formativi, di inserimento lavorativo per i giovani neet del territorio metropolitano e al miglioramento dell'interazione tra la pubblica amministrazione e il mondo dell'impresa sociale e degli ETS.

Partner delle suddette iniziative sono: Il Comune di Giugliano, Il Comune di Napoli, Il Comune di Torino, Il Comune di Ascoli Piceno e i Comuni di Portici e San Giorgio a Cremano, L'università degli studi di Napoli Federico II ed in particolare il Dipartimento di Scienze Sociali.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non applicabile alla cooperativa

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nell'ambito dei workshop organizzati sono state condivise con i giovani partecipanti buone pratiche, metodi e strumenti per la riduzione dei rifiuti e l'allungamento del ciclo di vita di prodotti e materiali attraverso la loro trasformazione, il riuso e l'upcycling, promuovendo comportamenti responsabili e la formazione di una coscienza ecologica.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Non applicabile alla cooperativa se non come già espresso in riferimento a nuove idee di impresa sociale affiancate nello sviluppo di business model e business plan nell'ambito dei percorsi formativi erogati nel corso del 2021 - n. 6 idee imprenditoriali legate all'ICT nell'ambito dei percorsi di formazione di IQ, STEPAHEAD e FUCINA.

Output attività

La Project Ahead ha realizzato una molteplice serie di attività nel corso del 2021 generando diversi output significativi.

Da gennaio 2021 e nel corso dell'anno, hanno usufruito degli spazi di co-working 93 persone tra professionisti, lavoratori autonomi e nomadi digitali. Il servizio di incubazione d'impresa

sociale in questo periodo non ha visto persone fruire degli spazi in presenza, è stato invece erogato da remoto coinvolgendo i richiedenti nel percorso STEP AHEAD, che ha interessato n. 15 futuri imprenditori sociali per n. 20 incontri.

Con riferimento ai diversi progetti attivi va evidenziato che molti di questi hanno subito un contraccolpo in termini di partecipazione a causa delle restrizioni Covid.

Il progetto EYE dopo la battuta d'arresto del 2020 con un solo giovane imprenditore in partenza ha visto nel 2021 l'erogazione di n. 7 borse di studio, inoltre negli spazi di Dialogue Place sono stati organizzati n. 2 incontri di informazione/disseminazione sulle opportunità formative e di scambio internazionale per i giovani imprenditori.

Il progetto OPENN finanziato da Fondazione con il Sud e realizzato in rete con la capofila Fokus ha visto negli spazi dell'istituto il coinvolgimento della nostra impresa sociale nell'organizzazione e erogazione di un percorso formativo sull'autoimprenditorialità, sullo sviluppo di idee d'impresa e sulla costituzione di una cooperativa/impresa sociale rivolto a n. 10 donne e giovani madri interessate a costituire un realtà imprenditoriale che si dedichi all'infanzia, con focus cura, educazione e benessere dei minori.

Altro progetto finanziato da Fondazione con il Sud, VILLA FERNANDES partito ufficialmente alla fine di febbraio 2020 e poi immediatamente bloccato dalle restrizioni COVID.

Il progetto SPACE, finanziato da ANCI e Dipartimento della Gioventù, ha visto nel 2021 la realizzazione del ciclo di attività formative per 5 giovani manager selezionati, consistenti in 72 ore online di formazione in management culturale erogate insieme a Melting Pro e 80 ore in presenza di affiancamento alla creazione di una nuova governance e all'avvio di attività culturali a Villa Bruno quale spazio culturale aperto alla cittadinanza. La formazione si è conclusa con la co-organizzazione di due residenze artistiche (stand up comedy e corto comico) che hanno coinvolto 12 artisti e con la produzione finale di 4 eventi di disseminazione del progetto. In tali occasioni sono stati presentati 6 monologhi inediti di stand up comedy, 1 cortometraggio di gruppo presentato al premio Massimo Troisi, 3 cortometraggi individuali. Gli eventi hanno coinvolto in totale un pubblico di 600 persone. Il progetto Sinergie finanziato da ANCI in rete con i Comuni di Torino e Giugliano ha visto nel 2021 l'Impresa sociale Project Ahead impegnata in attività di indagine sulla condizione dei giovani neet nel territorio metropolitano di Giugliano, di scouting di imprenditori e aziende per l'erogazione dei percorsi di formazione e lavoro e nella redazione e pubblicazione del bando e dei format per la candidatura e l'assegnazione dei tirocini formativi. (19 tirocinanti selezionati, 3 imprese rintracciate).

Il progetto IMPACTING ROME finanziato dal Fondo per l'innovazione sociale e dal Comune di Roma è partito a maggio del 2020, in piena chiusura Covid.

Il progetto FUCINA finanziato da Fondazione con il Sud nel corso del 2021 ha portato a termine i percorsi di formazione su idee innovative per l'imprenditoria sociale organizzati in 5 incontri e rivolti a 15 partecipanti totali. Conclude le attività del progetto la call smith academy per nuove idee di impresa ad impatto sociale con 10 partecipanti e l'organizzazione del focus group aperto sul tema "ideiamo le soluzioni ai problemi sociali" che ha coinvolto 7 utenti.

I progetti QWORKING e DIALOGUE INN avviati nel 2021 e ancora in corso, sono finanziati il primo da Fondazione Terzo Pilastro ed il secondo dalla Regione Campania. Le attività realizzate in questo anno si sono soffermate su promozione e trasferimento dei principi dell'imprenditorialità sociale e dell'innovazione sociale, possibilità di esperienze formative e lavorative all'estero, incremento delle competenze - anche tramite apprendimento informale "learning by doing" - di upcycling e di co-progettazione e codesign degli spazi del coworking organizzando n. 4 workshop in cui i 41 giovani coinvolti hanno potuto approfondire e acquisire competenze e soft skill. Nel corso delle attività sono stati progettati e autocostruiti elementi di arredo per la realizzazione di un corridoio verde/area relax- attesa all'interno degli spazi del coworking.

Il percorso formativo erogato in collaborazione con il Comune di Napoli e le società Acube, Avanzi e Microlab rivolto ai 60 gruppi tra ETS e gruppi informali selezionati della prima graduatoria tra i partecipanti al bando IQ – i quartieri dell'innovazione. Il percorso lungo ed inteso ha riguardato l'approfondimento delle proposte presentate e giudicate positivamente nella prima graduatoria, con lezioni su individuazione del bisogno, del target e del mercato di riferimento, definizione di strategie di marketing e governance, elaborazione del business model, del business plan e del piano economico finanziario. Il percorso ha avuto come esito il significativo miglioramento di 30 proposte progettuali, promosse da Ets e gruppi informali, finanziate nella seconda fase del Bando.

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 16

Tipologia: Tra le sedici attività esterne realizzate nel 2021 menzioniamo sia le attività realizzate in presenza che quelle da remoto:
2 eventi di disseminazione del programma EYE
2 workshop organizzati sul tema intelligenza emotiva nel mondo del lavoro
3 workshop organizzati sul tema upcycling, progettazione partecipata, codesign e autocostruzione

1 Focus group organizzato a Casa Don Diana dal titolo "Ideiamo le soluzioni ai problemi sociali"

1 Focus group organizzato nella sede di Foqus per conoscere altre esperienze virtuose di cooperative e imprese sociali

3 eventi organizzati a Villa Bruno: Standup Comedy e proiezione di cortometraggi, Premio Massimo Troisi, Standup Comedy e proiezione di cortometraggi

1 evento di incontro e socializzazione presso l'incubatore Napoli est tra i progetti vincitori della seconda fase del bando IQ – i quartieri dell'innovazione

1 evento di inaugurazione presso Dialogue Place della green hall – giardino d'inverno realizzato nell'ambito dei workshop di upcycling, codesign e autocostruzione

1 Tavola rotonda nell'ambito del più articolato percorso di STEPAHEAD dal titolo "Formare il sociale, empowerment dell'imprenditoria sociale e del terzo settore nel Sud Italia"

1 evento conclusivo a Villa Fernandes a seguito delle attività formative su consulenze gestionali

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non applicabile

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Le attività ed i progetti svolti nel corso del 2021 hanno ancora una dimensione abbastanza limitata ma ciò nonostante è possibile rilevare alcuni risultati significativi sui beneficiari diretti ed indiretti, sebbene molto ridotti a causa delle restrizioni e delle limitazioni agli spostamenti e al numero di partecipanti in presenza dovuti al Covid.

In particolare si possono evidenziare tra gli outcome più rilevanti:

- Miglioramento della coesione tra utenti e lavoratori dello spazio realizzata attraverso le attività di coprogettazione degli spazi di Dialogue Place nell'ambito dei progetti Qworking e Dialogue INN
- Promozione delle pratiche di autorecupero, autocostruzione e upcycling, approfondimento della coscienza ecologica nei partecipanti e trasmissione di competenze nell'ambito dei progetti Qworking e Dialogue INN
- Attenzione allo sviluppo di una intelligenza emotiva e trasmissione di esempi e pratiche per dimostrare empatia nei contesti di lavoro migliorando l'attitudine dei partecipanti e l'attenzione a generare relazioni sane, di ascolto reciproco e collaborative con i colleghi
- Sviluppo dei talenti e delle professionalità artistiche e creative nell'ambito del progetto Space con nuove possibili occasioni lavorative nei settori creativi e culturali per i giovani del territorio e opportunità di animazione culturale e sociale per i contesti di riferimento
- Nuovi imprenditori, n. 7, che hanno beneficiato di scambi internazionali e percorsi di incubazione nell'ambito del programma EYE
- Incremento delle competenze e conoscenze in materia di impresa sociale e avvio di un percorso di autoimprenditorialità per n. 10 donne e giovani madri nell'ambito del progetto OPENN
- Incremento delle occasioni aggregative, formative e professionalizzati nei contesti territoriali di Napoli, Giugliano, San Giorgio a Cremano, Portici e Casal di Principe
- Incremento delle conoscenze e competenze nelle materie di gestione, management, marketing e comunicazione, fundraising e impatto e innovazione sociale per giovani dei territori, gruppi informali ed ETS nell'ambito delle attività dei progetti FUCINA, STEPAHEAD PYP e IQ
- Complessive n 10 nuove idee imprenditoriali ad impatto sociale incubate

Va segnalato che gli altri progetti in corso nel 2021 sono ancora in corso nel 2022 e quindi potranno generare impatti più significativi nei prossimi mesi e che, a causa delle restrizioni

Covid, praticamente quasi tutti i progetti già avviati nel 2020 hanno avuto delle proroghe significative in considerazione del blocco delle attività intervenute e questo ha generato anche un posticipo dei risultati attesi in termini di outcome.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Nessuna

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi di gestione per quanto concerne i progetti e le attività finanziate è stato pienamente raggiunto pur in presenza di difficoltà significative dovute sia alle restrizioni per il COVID che anche alle difficoltà dovute ai ritardi di pagamento da parte dei soggetti erogatori dei finanziamenti che non consentono di avere le risorse adeguate nel momento giusto. Per quanto concerne invece le attività a mercato, segnatamente le attività di consulenza, di formazione, del coworking e dell'incubatore sono state significativamente ostacolate dalle limitazioni imposte nell'ospitare persone negli spazi fisici, dalle restrizioni alla circolazione di stranieri e di persone non residenti e dalla difficoltà nell'organizzare eventi in presenza negli spazi dell'incubatore.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

La situazione pandemica sicuramente impatta molto significativamente su molte delle attività di Project Ahead come l'organizzazione di eventi informativi e formativi, nonché la gestione del coworking e dell'incubatore e l'organizzazione di hackathon ed altri momenti di incontro su temi rilevanti per la progettazione e l'attività in generale. La società ha quindi avviato nuove linee di attività che si sono rivolte prioritariamente ai residenti nelle aree limitrofe agli spazi fisici gestiti e/o che potevano essere realizzate senza le limitazioni imposte dalle restrizioni COVID, come attività di upcycling o artigianato digitale o in generale workshop e confronti il coinvolgimento di piccoli gruppi di partecipanti.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

| | 2021 | 2020 | 2019 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------|-------------|
| Contributi privati | 10.920,00 € | 24.881,00 € | 0,00 € |
| Contributi pubblici | 183.467,33 € | 82.678,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da altri | 5.963,14 € | 10.350,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Privati-Non Profit | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...) | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Privati-Imprese | 7.214,00 € | 2.517,00 € | 0,00 € |

Patrimonio:

| | 2021 | 2020 | 2019 |
|------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Capitale sociale | 6.000,00 € | 6.000,00 € | 0,00 € |
| Totale riserve | 10.204,00 € | 9.299,00 € | 0,00 € |
| Utile/perdita dell'esercizio | 942,47 € | 933,00 € | 0,00 € |
| Totale Patrimonio netto | 16.204,09 € | 16.232,00 € | 0,00 € |

Conto economico:

| | 2021 | 2020 | 2019 |
|-------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Risultato Netto di Esercizio | 942,47 € | 933,00 € | 0,00 € |
| Eventuali ristorni a Conto Economico | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | 7.257,00 € | 3.888,00 € | 0,00 € |

Composizione Capitale Sociale:

| Capitale sociale | 2021 | 2020 | 2019 |
|-------------------------|-------------|-------------|-------------|
|-------------------------|-------------|-------------|-------------|

| | | | |
|---|------------|------------|--------|
| 0 | 6.000,00 € | 6.000,00 € | 0,00 € |
|---|------------|------------|--------|

| | |
|----------------------------------------------------|-------------|
| Composizione soci sovventori e finanziatori | 2021 |
| cooperative sociali | 0,00 € |
| associazioni di volontariato | 0,00 € |

Valore della produzione:

| | | | |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|-------------|
| | 2021 | 2020 | 2019 |
| Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE) | 207.564,00 € | 120.426,00 € | 0,00 € |

Costo del lavoro:

| | | | |
|------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------|-------------|
| | 2021 | 2020 | 2019 |
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE) | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE) | 183.415,00 € | 59.427,00 € | 0,00 € |
| Peso su totale valore di produzione | 88,00 % | 49,00 % | 0,00 % |

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

| 2021 | Enti pubblici | Enti privati | Totale |
|-------------------------|----------------------|---------------------|---------------|
| Vendita merci | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Prestazioni di servizio | 0,00 € | 7.214,00 € | 7.214,00 € |
| Lavorazione conto terzi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Rette utenti | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Altri ricavi | 0,00 € | 5.963,14 € | 5.963,14 € |
| Contributi e offerte | 4.000,00 € | 0,00 € | 4.000,00 € |
| Grants e progettazione | 179.467,33 € | 10.920,00 € | 190.387,33 € |
| Altro | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

| 2021 | Enti pubblici | Enti privati | Totale |
|-------------|----------------------|---------------------|---------------|
|-------------|----------------------|---------------------|---------------|

| | | | |
|-----------------------------|--------|--------|--------|
| Servizi socio-assistenziali | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Servizi educativi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Servizi sanitari | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Servizi socio-sanitari | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Altri servizi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Contributi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

| | 2021 | |
|---------------------------|--------------|---------|
| Incidenza fonti pubbliche | 187.467,33 € | 88,40 % |
| Incidenza fonti private | 24.097,14 € | 11,60 % |

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non sono state realizzate attività di raccolta fondi

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non sono state realizzate attività di raccolta fondi

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

L'anno 2021 ha visto un rallentamento generale e, a tratti, un blocco delle attività che normalmente vengono svolte con partner europei. Nonostante ciò le attività sono state comunque condotte sia a distanza, utilizzando gli strumenti di videoconferenza, che in presenza per piccoli gruppi di partecipanti.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

| Tema formativo | Ore totali | N. partecipanti | Personale/comunità locale |
|----------------|------------|-----------------|---------------------------|
| | | | |

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

| Titolo Eventi/iniziativa | Tema | Luogo | Destinatari |
|-----------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------|------------------------|
| Workshop di UpCycling | Up cycling, recupero dei materiali e riduzione degli sprechi | Dialogue Place | giovani del territorio |

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

| | Consumi anno di riferimento | Unità di misura |
|------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------|
| Energia elettrica: consumi energetici (valore) | | |
| Gas/metano: emissione CO2 annua | | |
| Carburante | | |
| Acqua: consumo d'acqua annuo | | |
| Rifiuti speciali prodotti | | |
| Carta | | |
| Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati | | |

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi di recupero di beni confiscati alla criminalità organizzata (terreni, immobili, aziende, ecc.)

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio storico, culturale e delle tradizioni culinarie locali

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

L'impresa è impegnata in diversi campi con la progettazione di iniziative rivolte:

- 1) all'inserimento lavorativo dei giovani e delle donne attraverso la creazione d'impresa e, in particolare, all'impresa sociale;
- 2) al recupero e al migliore utilizzo di beni confiscati alla camorra;
- 3) alla collaborazione con enti locali per consentire ai cittadini una migliore fruizione dei servizi culturali;
- 4) all'integrazione dei migranti

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

| Titolo Eventi/iniziative | Tema | Luogo | Destinatari |
|-------------------------------------|----------------------|--------------|---------------------|
| Benessere giovani | Creazione di impresa | Portici | giovani disoccupati |

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non ci sono contenziosi in corso rilevanti ai fini della rendicontazione del bilancio sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Project Ahead si caratterizza per avere svolto nel corso del 2021 due progetti in ambito gestione di beni confiscati alle mafie, nella città di Portici (VILLA FERNANDES) e a Casal di Principe (Casa Don Diana) per uno specifico lavoro orientato al tema dell'anti-mafia.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il CDA di Project si è riunito N.3 volte nel corso del 2021 ed ha sempre visto la partecipazione di tutti e tre i componenti. L'assemblea dei soci invece si è riunita in occasione dell'approvazione del bilancio nel maggio 2021 con la partecipazione di tutti i soci.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Il CDA nel corso del 2021 si è riunito per risolvere un contenzioso contrattuale, approvando l'offerta di 2.000,00€ quale atto conciliativo, per discutere delle posizioni contrattuali dei collaboratori assidui dell'Ente, dell'ingresso di un nuovo socio, del trasferimento delle attività dell'affittuario dell'Ente in altra sede e delle nuove prospettive di utilizzo del piano superiore dell'immobile. Infine nell'assemblea del 26 marzo il consigliere Leuci ha aggiornato il consiglio sulla stesura del bilancio consuntivo 2020 e si è concordata la data di convocazione dell'assemblea per la sua approvazione.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

- Relazione del Sindaco Unico sul bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2021, ai sensi dell'art. 2429, comma 2, del Codice Civile

All'Assemblea dei Soci della
PROJECT AHEAD SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE,

Vi informo che al Sindaco Unico della Vostra Cooperativa compete solo l'attività di vigilanza, ai sensi dell'art. 2403 del Cod.Civ. Nel corso dell'esercizio chiuso al 31/12/2021 la mia attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2403 e ss., c.c.

Ho vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.

Sulla base delle informazioni disponibili, non ho rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale. Ho acquisito dal legale rappresentante, durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, e, in base alle informazioni acquisite, non ho osservazioni particolari da riferire. Ho acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di mia competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento dell'assetto organizzativo della società, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non ho osservazioni particolari da riferire.

Ho acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di mia competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dal Legale rappresentante e dal Consulente contabile e fiscale dr Pietro Leuci e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non ho osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce ai sensi dell'articolo 2408 Codice Civile. Il Sindaco Unico, nel corso dell'esercizio, non ha rilasciato pareri ai sensi di legge. Inoltre, ho esaminato i criteri di valutazione adottati nella formazione del bilancio presentato per accertarne la rispondenza alle prescrizioni di legge e alle condizioni economico-aziendali.

Per quanto a mia conoscenza, gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 4, del Codice Civile. In relazione all'obbligo di fornire informazioni relativamente a sovvenzioni, contributi etc. ricevuti dalle pubbliche amministrazioni ex art 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124, ho verificato che l'adempimento risulta eseguito con apposito capitolo in nota integrativa.

L'assemblea ordinaria per l'approvazione del bilancio è stata convocata entro il

maggior termine di 180 giorni dalla chiusura dell'esercizio . Gli amministratori hanno riferito ,in Nota Integrativa, che il maggior termine e' giustificato per la corretta valutazione dei crediti derivanti dai progetti in fase di esecuzione .

Lo stato patrimoniale evidenzia un risultato d'esercizio positivo di euro 942 e si riassume nei seguenti valori:

| | | | |
|--------------------------------------------------|------|---------|--|
| Attività | Euro | 229.914 | |
| Passività | Euro | 212.767 | |
| - Patrimonio Netto (escluso l'utile d'esercizio) | Euro | 16.205 | |
| - Utile (Perdita)dell'esercizio | Euro | 942 | |

Il conto economico presenta, in sintesi, i seguenti valori:

| | | |
|-------------------------------------------------|------|---------|
| Valore della produzione (ricavi non finanziari) | Euro | 207.564 |
| Costi della produzione (costi non finanziari) | Euro | 200.307 |
| Differenza (A-B) | Euro | 7.257 |
| Proventi e oneri finanziari | Euro | 300 |
| Risultato prima delle imposte | Euro | 6.957 |
| Imposte sul reddito, di cui | Euro | 6.015 |
| - Imposte correnti | Euro | 6.015 |
| - Imposte esercizi precedenti | Euro | 0 |
| Utile (Perdita) dell'esercizio | Euro | 942 |

Dall'attività di vigilanza e controllo non sono emersi fatti significativi suscettibili di segnalazione o di menzione nella presente relazione, ad eccezione di quanto di seguito riportato.

Comunicazioni di legge per le Società Cooperative

Ho verificato la sussistenza dei requisiti previsti dalla normativa vigente (art. 2511 e seguenti del Codice Civile, nonché le Leggi Speciali) in materia di Società Cooperative, ed in particolare di Cooperative a mutualità prevalente. In particolare:

- nello statuto sono previste le clausole richieste dall'art. 2514 c.c. per le Cooperative a mutualità prevalente;
- la cooperativa è iscritta all'apposito Albo previsto dall'art. 2512,secondo comma, c.c.;
- la cooperativa è a mutualità prevalente in quanto svolge la propria attività prevalentemente in favore dei soci e si avvale prevalentemente degli apporti di beni o servizi da parte dei soci;
- ai sensi dell'art. 2545 c.c. e dell'articolo 2 della legge 59/1992 do atto che l'organo amministrativo ha indicato nella Nota Integrativa i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento degli scopi statutari, conformi con il carattere cooperativo della società, e attesto di averne verificato la pratica attuazione nell'esercizio.

Attività di vigilanza ai sensi dell'art 10, comma 3 D.Lgs 112/2017
Durante l'esercizio ho monitorato l'osservanza delle finalità sociali da parte dell'Impresa Sociale, con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli articoli 2, 3, 4, 11 e 13 del D.Lgs. 112/2017 e, a tal riguardo, non ho osservazioni particolari da riferire.

L'organo di amministrazione ha predisposto il bilancio sociale di "Project Ahead Società Cooperativa Impresa Sociale", ai sensi dell'art. 9, comma 2 del D.Lgs. 112/2017, secondo le Linee Guida adottate con decreto 04 /07/2019 del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali.
Ai sensi dell'art. 10 comma 3 del D.Lgs. 112/2017 il Sindaco Unico attesta che il bilancio sociale è stato redatto in conformità alle linee guida di cui all'art. 9 comma 2.

Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Per quanto precede, non rilevo motivi ostativi all'approvazione del bilancio di esercizio al 31/12/2021, nonché il Bilancio Sociale, così come redatti dagli amministratori. Concordo con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio fatta dagli amministratori in nota integrativa.

Napoli li 07/05/2022

Il Sindaco Unico

dott. Antonio Acerra